

Personalmanager sehen in der Bemessung an mehrjährigen Kennzahlen den Anreiz für nachhaltiges Handeln

Der weit größte Anteil der Personalmanager (85 Prozent) ist der Ansicht, dass Anreize für nachhaltiges Handeln am ehesten dadurch gesetzt werden, dass die Vergütungshöhe an mehrjährigen betriebswirtschaftlichen Kennzahlen bemessen wird. Jeder Zweite meint, dass eine ausschließlich mittel- bis langfristige Verfügbarkeit des variablen Entgeltanteils seine Wirkung tun könnte. Feste Gehaltsbestandteile bzw. ein Fixgehalt werden weniger als Lösung gesehen, um Vergütung und Nachhaltigkeit auf einen Nenner zu bringen.

Quelle: DGFP Düsseldorf

[hier lesen Sie mehr....](#)